

## 國立高雄餐旅大學共同教育委員會教師評審委員會設置要點

99年10月14日99學年度第1學期第1次通識教育中心暨師資培育中心教師聯席會議審議通過

99年11月4日99學年度第1學期第2次臨時校務會議核定通過(授權統一修正校名)

99年11月24日99學年度第1學期第3次校教評會修正通過

106年8月23日第381次行政會議通過本校「法規提案審議作業規範」第六點(法規最末條條文統一修正)

108年5月27日共同教育委員會教師評審委員會修正通過

108年6月24日共同教育委員會教師評審委員會修正通過

108年12月24日共同教育委員會教師評審委員會修正通過

109年1月7日108學年度第5次校教評會核備通過

109年4月22日共同教育委員會教師評審委員會修正通過

109年5月5日108學年度第9次校教評會核備通過

- 一、依據本校教師評審委員會設置辦法第二條規定，設共同教育委員會教師評審委員會（以下簡稱本教評會）。
- 二、本教評會職掌如下，但升等案不得低階高審，專業技術人員不得審查一般教師升等案件：
  - (一)審議有關本教評會教師之聘任、聘期、升等、學術研究、延長服務等事項單行規章。
  - (二)審議有關教師之聘任、聘期、停聘、解聘、不續聘、資遣原因認定、延長服務及延長病假等事項。
  - (三)審議有關教師之教學、研究發明、學術論著、服務貢獻等升等事項。
  - (四)審議有關教師參加國內外進修及教授休假研究事項。
  - (五)審議有關教師之年功加俸（薪）事項。
  - (六)審議教師違反教師法第十七條有關應負義務規定之相關事項。
  - (七)其他有關教師應行審議事項。
- 三、本教評會由共同教育委員會主任委員召集，並擔任主席。
- 四、本教評會置委員九至十一人：
  - (一)當然委員:當然委員由共同教育委員會主任委員及通識教育中心主任及師資培育中心主任擔任之，主任委員因故無法主持或遇有迴避情形時，其代理主席順次應由通識教育中心主任代理，通識中心主任因故無法代理則由師培中心主任代理；師培中心主任因故無法代理時，由委員推選代理主席。當然委員任期隨行政職務而定，學年中職務異動者應即卸除委員身分，由接任行政職務者遞補。
  - (二)推選委員:由通識教育中心推選六位及師資培育中心推選二位專任助理教授以上教師擔任之。任期為一學年，以得票多數者當選。票數相同時，以抽籤決定之。通識教育中心、師資培育中心應辦理下學年度本教評會推選委員推選事宜，並置候補人員，於推選委員異動時遞補之。

- 五、本教評會於必要時，經三分之一以上之委員連署，主任委員應於連署十五日內召開教評會。
- 六、本教評會審議教師法第十四條第一項第六款、第八款情形相關事項及聘任、升等、停聘、解聘、不續聘、資遣、延長服務、獎懲等重要事項，須有委員三分之二以上出席，始得開議，並應有出席委員三分之二以上同意始得決議；其餘審議事項須有全體委員三分之二出席始得開議，非有出席委員二分之一以上同意不得決議；前項出席委員人數之計算，以當次會議實際簽到之人數為準。
- 本教評會遇有與委員本人、配偶或四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此親屬關係，或有學位論文指導或相關利害關係者之事項時，應自行迴避。迴避委員人數不計入該議案出席委員人數。遇有應迴避而未自行迴避，或有具體事實足認其執行任務有偏頗之虞者，教評會應依職權命其迴避。至各該審查案之當事人亦得舉其原因事實，連同適當釋明佐證，逕向教評會申請迴避；教評會委員對於該申請迴避得提出回應意見書，併交教評會決議之。
- 為避免升等資格審查案件低階高審，本教評會已具各該聘任法令送審職級以上委員人數未達三分之二者，應另組與原教評會最低組成人數相同之升等審查專案委員會，授權辦理升等事宜；原教評會未具送審職級以上資格委員人數，由原教評會推薦已具各該聘任法令送審職級以上之校內外相關領域學者專家補足，並陳請校長聘任之。
- 七、本教評會開會時，得視需要邀請有關單位及人員列席報告或說明。
- 八、本教評會評審事項除由主任委員提案外，其餘提案須先經通識教育中心、師資培育中心教評會初審通過，提本教評會審議。
- 九、本教評會審查教師升等案之結果及理由，應於審查決議後十日內通知當事人。當事人如不服本教評會之決議，得依相關規定提出申訴。
- 十、教師解聘、停聘及不續聘案，如事證明確，而通識教育中心、師資培育中心教評會所作之決議與法規顯然不合或怠於審議時，本教評會得逕依規定審議變更之，並副知該教評會及重申相關規定予各單位遵守。
- 十一、本教評會之決議事項應做成會議紀錄陳請校長核定後辦理；其需送校教評會複審之案件，應將會議紀錄連同相關資料一併送達進行複審。
- 十二、本要點經共同教育委員會教師評審委員會審議通過，提經校教評會核備後實施。

本規章負責單位：共同教育委員會